



Los galardones forman parte de Incorpora, programa de la entidad que ha permitido que más de 17.200 personas en riesgo de exclusión encuentren un empleo

## **La Obra Social "la Caixa" entrega los premios Incorpora a las empresas españolas más destacadas en el ámbito de la integración laboral**

- La II Edición de los Premios Incorpora reconoce a Decathlon, Clece, Saramar y Ventana por sus actuaciones en el ámbito de la integración laboral de personas con especiales dificultades para encontrar un empleo.
- Las premiadas son algunas de las 7.557 empresas de toda España que colaboran con el programa de fomento de la ocupación de la Obra Social "la Caixa", que ha permitido la contratación de más de 17.200 personas en riesgo o situación de exclusión social (como personas con discapacidad, parados de larga duración, jóvenes o mujeres víctimas de violencia de género).
- En funcionamiento desde el año 2006, el programa Incorpora cuenta con la colaboración de 228 entidades sociales especializadas en el trabajo con colectivos en riesgo de exclusión, así como con una red de 299 técnicos en inserción laboral que sirven de puente entre dichas entidades y las empresas.
- En consonancia con las necesidades sociales del momento actual, la iniciativa es una de las prioridades estratégicas de la Obra Social "la Caixa" este año. Prueba de ello es que la inversión de la entidad en este proyecto asciende ya a prácticamente 38 millones de euros.
- El bagaje acumulado por Incorpora desde su puesta en marcha ha permitido afrontar los efectos de la crisis, que ha comportado un aumento significativo de las demandas de empleo en toda España. Esto ha sido posible, en buena medida, gracias a la implicación de las empresas, ya que, pese a la coyuntura económica, el número de organizaciones colaboradoras se ha doblado en sólo un año.

- **Los premios, entregados hoy en CaixaForum Barcelona, han reunido a alrededor de 350 personas, entre otros representantes de las entidades sociales vinculadas a Incorpora, empresarios, responsables de agrupaciones empresariales y expertos en responsabilidad social corporativa, convirtiéndose en un espacio de debate sobre la integración laboral de personas en situación o riesgo de exclusión.**

**Barcelona, 11 de junio de 2009.** – El director general de la Fundación "la Caixa", Jaime Lanaspá; el secretario general de Departamento de Trabajo de la Generalitat, Antoni Fernández, y Manuel Romera, director ejecutivo territorial de "la Caixa" en Cataluña, han presidido esta mañana la entrega de la II Edición de los Premios Incorpora. Estos **galardones creados por la Obra Social "la Caixa"** reconocen las mejores actuaciones en el ámbito de la contratación de personas en situación o riesgo de exclusión social impulsadas a través del programa Incorpora, que promueve la integración laboral de los colectivos con más dificultades para encontrar un empleo.

Con los Premios Incorpora, la Obra Social "la Caixa" reconoce la labor de las **más de 7.500 empresas que están colaborando actualmente con el programa** de la entidad. Empresas, todas ellas, que integran de una manera voluntaria las preocupaciones sociales en su estrategia empresarial y que contribuyen a la creación de una sociedad más justa, solidaria y sostenible.

A la segunda edición de los premios han concurrido un total de **195 candidaturas en las cuatro modalidades** establecidas:

- Pequeña Empresa (menos de 50 empleados)
- Mediana Empresa (entre 50 y 250 empleados)
- Gran Empresa (más de 250 empleados)
- Trabajo En Red (más de 250 trabajadores; incorporaciones en más de una delegación de la misma empresa)

El Jurado de la II Edición de los Premios Incorpora de la Obra Social "la Caixa" lo han compuesto personas relevantes del mundo empresarial y expertos en integración laboral externos a la entidad, que han valorado en su deliberación la calidad de la ocupación generada, el número de puestos de trabajo creados, el tipo de contrato ofrecido y el perfil de los trabajadores integrados. Las empresas que finalmente han resultado ganadoras en cada categoría son:

**1. VENTA Y TRANSFORMACIÓN DE ALUMINIO (VENTANA) (Aragón)  
(Modalidad Pequeña Empresa)**

En el marco de su colaboración con el programa Incorpora de la Obra Social "la Caixa", Ventana, pequeña empresa aragonesa dedicada a la fabricación de carpintería de aluminio, ha facilitado un empleo a 14 inmigrantes en riesgo de exclusión a lo largo de 2008. La empresa se encarga de tramitar la regularización del candidato, becándole mientras se desarrolla el proceso, y le contrata tan pronto como recibe la autorización correspondiente. A partir de ese momento, se realiza un seguimiento pormenorizado para asegurar la correcta integración del empleado.

El jurado de los II Premios Incorpora ha destacado, de Ventana, su "implicación, flexibilidad y adaptación para concluir con éxito los procesos de inserción".

## **2. SARAMAR (Galicia)** **(Modalidad Mediana Empresa)**

Limpiezas Saramar apuesta decididamente, según el jurado, por la contratación de personas con discapacidad, superando con creces las exigencias legales establecidas en la Ley de Integración Social del Minusválido (LISMI). Vinculada al programa Incorpora desde octubre de 2007, esta empresa gallega que ofrece servicios de limpieza de interiores y exteriores contrató a 26 personas con discapacidad en 2008.

Saramar establece un periodo de prueba de tres meses. Una vez superado, se procede a la contratación indefinida del trabajador. El técnico de inserción laboral de la entidad y la empresa realizan conjuntamente el seguimiento individualizado del desarrollo profesional del empleado.

## **3. CLECE (Cataluña)** **(Modalidad Gran Empresa)**

El jurado ha reconocido la "especial sensibilidad" en la inserción de diferentes colectivos en riesgo de exclusión social (como personas con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género, reclusos y ex reclusos) demostrada por Clece en Cataluña. Esto ha sido posible gracias a su estrecha y continuada colaboración con numerosas entidades sociales vinculadas al programa Incorpora de la Obra Social "la Caixa".

Concretamente, el año pasado esta empresa de gestión de servicios de limpieza y mantenimiento contrató indefinidamente a 20 personas con dificultades para acceder a un empleo. Su estrategia de integración laboral de personas desfavorecidas se asienta sobre la base de la sensibilización del resto de la plantilla, así como en el trabajo con el insertor laboral, una figura clave del programa Incorpora.

#### 4. **DECATHLON** (ámbito estatal) (**Modalidad Trabajo En Red**)

Esta empresa especializada en la creación y distribución de material deportivo promueve procesos de integración laboral personalizados en su red comercial, repartida por toda España. La compañía trabaja con diversas entidades sociales Incorpora en las distintas comunidades autónomas, lo que se concretó en la contratación, a lo largo de 2008, de 31 personas con discapacidad en puestos de vendedor, azafata de caja, operario en centros logísticos y técnico para servicios generales.

Decathlon analiza cada caso concreto y sus necesidades específicas. Destaca la asignación de un “entrenador personal” para la persona incorporada.

Además, el Jurado ha decidido **destacar otras seis iniciativas en pro de la integración laboral** de personas en riesgo de exclusión social de pequeñas y medianas empresas (y, por tanto, no obligadas a cumplir la LISMI) otorgándoles una mención especial:

- CiN Serveis Agraris (Cataluña)
- Euroinnova Formación (Andalucía)
- Transportes y Logística Cabo (Cantabria)
- Acciona Facility Services (Navarra)
- Agropecuaria I Secció de Crèdit de Soses (Cataluña)
- Pizza Jardín (Madrid)

#### **El programa Incorpora, un referente en la integración laboral**

---

La segunda edición de los Premios Incorpora se celebra en el marco del programa de la Obra Social "la Caixa" que lleva el mismo nombre y que tiene como principal objetivo **tender puentes** entre las empresas y las entidades sociales que se dedican a la integración laboral con el fin de crear un clima de entendimiento y colaboración entre ambas que redunde en oportunidades para quienes más lo necesitan.

En 2006, la Obra Social "la Caixa" **puso en marcha** el programa Incorpora para dar respuesta a una de las principales preocupaciones de los ciudadanos, el desempleo, así como para **paliar las consecuencias que se derivan de la falta de trabajo** entre los colectivos más desfavorecidos en toda España. Esta iniciativa fomenta la integración laboral en la empresa ordinaria de personas con especiales dificultades de acceso al mundo laboral, como un mecanismo para luchar contra su exclusión social.

Así, el programa se dirige a **personas en riesgo de exclusión social**, prioritariamente personas con discapacidad, inmigrantes, mayores de 45 años sin experiencia laboral, mujeres víctimas de la violencia doméstica y jóvenes con dificultades para acceder a su primer trabajo.

Con una inversión por parte de "la Caixa" de prácticamente **38 millones de euros** en estos tres años, el programa se ha consolidado como un referente en el ámbito de la integración laboral. Las **17.233 personas insertadas** hasta el momento avalan la solidez del proyecto.

	<b>Personas insertadas</b>
<b>2006</b>	3.986
<b>2007</b>	8.441
<b>2008</b>	9.998
<b>2009*</b>	<b>17.233</b>

*\*Datos acumulados a 31/05/2009*

Una de cada cinco personas (25%) que ha podido acceder al mercado laboral gracias al programa Incorpora **tiene algún tipo de discapacidad**, mientras el 75% de las inserciones restantes se han dado entre un grupo heterogéneo de personas con riesgo de exclusión social.

De las 22.320 empresas que se han visitado desde el inicio del programa, casi una de cada tres (7.557) ha terminado contratando a una persona en riesgo de exclusión. Por sectores, **las más sensibles a la contratación pertenecen al sector servicios** (hostelería, restauración, comercio y servicio doméstico).

### **Las empresas y las entidades sociales, pilares básicos del programa**

Gracias a la **labor de mediación** llevada a cabo por Incorpora en los últimos tres años se ha logrado que empresariado y tercer sector trabajen de la mano en favor del **beneficio recíproco**, dejando a un lado el desconocimiento mutuo.

Así, el número de **entidades sociales colaboradoras** asciende ya a **228** en toda España, distribuidas en los Grupos Incorpora creados en cada comunidad autónoma. Esto supone que organizaciones que actuaban de forma aislada ahora cuentan con una **red de integración** para trabajar de forma conjunta, de modo que se rentabilizan los recursos, las entidades comparten sus conocimientos y las metodología.

También el número de empresas vinculadas al programa se ha elevado, en este caso hasta las **7.557**. De hecho, y fruto del trabajo de sensibilización empresarial, el número de compañías colaboradoras prácticamente **se ha doblado en doce meses** (de marzo de 2008 a marzo de 2009). A esto hay que añadir los **52**

**acuerdos firmados con agrupaciones empresariales** (como cámaras de comercio, patronales y confederaciones), potenciando la oferta como programa de responsabilidad social corporativa a través, por ejemplo, de la organización conjunta de jornadas de sensibilización. Esta complicidad con el sector empresarial ha permitido constatar, un año más, que la contratación de personas en riesgo de exclusión es una **alternativa viable para los empresarios**.

Así pues, la principal aportación de Incorpora es que plantea un concepto innovador de la integración laboral de personas en riesgo o situación de exclusión, al **anar en un mismo modelo la red de entidades sociales y la red solidaria de empresas en el marco de la responsabilidad social empresarial**.

Esto no habría sido posible sin la contribución de los **insertores laborales**, figura clave de Incorpora. El programa de la Obra Social "la Caixa" cuenta con **299** de estos profesionales, cuyo papel de **enlace** adquiere especial relevancia en todos los procesos de integración laboral. El insertor conoce las preferencias de las empresas de su zona con el objetivo de presentarles perfiles que se ajusten a sus necesidades. Entre sus cometidos destacan el seguimiento del proceso de formación del futuro empleado, el acompañamiento laboral de las personas insertadas y la solución de los posibles conflictos que puedan surgir en el marco de la relación laboral. Por tanto, de él depende el éxito tanto de la persona contratada como de la empresa contratante.

Este enfoque global de las inserciones laborales de personas en situación o riesgo de exclusión social es una de las características mejor valoradas por las empresas, que lo consideran el principal **valor añadido** de Incorpora.

	<b>Empresas vinculadas</b>	<b>Entidades sociales colaboradoras</b>	<b>Técnicos de inserción laboral</b>
<b>2006</b>	713	128	199
<b>2007</b>	2.904	169	238
<b>2008</b>	3.776	183	283
<b>2009*</b>	<b>7.557</b>	<b>228</b>	<b>299</b>

*\*Datos acumulados a 31/05/2009*

La estrecha colaboración entre los tres pilares fundamentales de Incorpora (entidades y empresas) es el **principal rasgo distintivo** de este programa de fomento de la ocupación y lo que permite ofrecer un **servicio de calidad** a todos los agentes implicados. La plena consolidación de este modelo y el bagaje acumulado durante tres años han permitido afrontar los efectos de la **crisis, que ha supuesto un aumento significativo de las demandas de empleo en toda España**.

Otra de las características novedosas de Incorpora es la colaboración de la red de la entidad financiera de la entidad, que cuenta con más de **5.500 oficinas** repartidas por todo el territorio español. Éstas toman parte activa en el proyecto,

ya que los profesionales que trabajan en ellas son quienes mejor conocen el tejido empresarial de su área y quienes pueden actuar como intermediarios entre los empresarios y las entidades de inserción.

En este mismo sentido cabe destacar la iniciativa que, **en convenio con 27 universidades de toda España, habrá permitido, a finales de este año, formar 1.179 técnicos** de inserción laboral y especializarlos en la integración de personas en riesgo de exclusión social, con cursos de 250 horas en los que se les dan recursos para mejorar la calidad de su actuación profesional así como para potenciar el trabajo en red de los profesionales de los distintos territorios.

### **La responsabilidad social, una oportunidad para las empresas**

---

Pese a la coyuntura económica, cada vez son más las empresas que acceden a la bolsa de trabajo que se ha generado a partir del programa Incorpora porque entienden que una de sus responsabilidades también consiste en prevenir conflictos y rupturas sociales. Esta línea de actuación representa una motivación para accionistas, trabajadores y clientes y a su vez contribuye al valor añadido de la marca.

La responsabilidad social empresarial pasa, entre muchos otros aspectos, por la forma como se gestionan los puestos de trabajo. En este sentido, **la empresa ordinaria es la mejor opción para conseguir una verdadera incorporación** en el mercado laboral de los grupos de personas en situación o riesgo de exclusión social.

Según la experiencia de la Obra Social "la Caixa", estas inserciones no generan más incidencias que el resto de contrataciones que llevan a cabo las empresas, de forma que el programa Incorpora se convierte en una **alternativa viable para los empresarios**, ya que la posibilidad de buscar perfiles especialmente adaptados a cada lugar de trabajo puede convertirse en un valor añadido para la empresa.

Además, estas políticas de responsabilidad social corporativa no suponen una carga para la productividad de la empresa, sino que contribuyen positivamente al conjunto del negocio y permiten abordar de una forma más genuina los requerimientos legales de las empresas (según la Ley de Integración de los Minusválidos, la LISMI, aquellas empresas con más de 50 trabajadores tienen que tener en su plantilla un 2% de personas con discapacidad).

### **Los Premios Incorpora, un espacio de reflexión y debate**

---

Después de tres años de experiencia en la incorporación al mercado laboral de personas que están en situación de exclusión social o que corren ese riesgo, la entrega de los Premios Incorpora de la Obra Social "la Caixa" ha permitido visualizar la solidez del proyecto. El encuentro ha congregado a alrededor de 350 personas, entre representantes de entidades sociales, insertores laborales, empresas y personas insertadas de toda España, lo que ha permitido que los protagonistas del programa de la Obra Social "la Caixa" compartan y visualicen la **eficacia del trabajo en red promovido por la entidad financiera**.

Asimismo, la jornada ha contado con la presencia de expertos en responsabilidad social corporativa, representantes de administraciones públicas, patronales y cámaras de comercios. El acto ha servido para poner en común las experiencias de los diferentes agentes que colaboran con esta iniciativa de la entidad financiera, convirtiéndose en un espacio de debate y reflexión en torno al fomento de la ocupación entre los colectivos con más dificultades para encontrar empleo.

Tras la entrega de los premios, esta mañana, Amadeu Petitbò, catedrático de Economía Aplicada de la Universidad Complutense de Madrid y director de la Fundación Rafael del Pino, ha pronunciado la conferencia magistral bajo el título *Ocupar a personas en situación o riesgo de exclusión: una magnífica oportunidad*.

## **"la Caixa" lidera una estrategia global de lucha contra la exclusión social**

El programa Incorpora se enmarca en la lucha de la institución contra la exclusión social, ya que, además de afectar directamente a quien las padece, las situaciones de desigualdad repercuten en el conjunto de la ciudadanía. En este sentido, la Obra Social "la Caixa" trabaja para combatir el riesgo de fractura social, entendiéndolo como una de las amenazas más importantes para el actual Estado del bienestar.

Así, tener un trabajo digno permite a la persona garantizar una fuente de subsistencia económica pero sobre todo es un **factor de integración social**, una puerta abierta hacia un futuro con oportunidades. La estrategia de la Obra Social "la Caixa" para evitar la exclusión social de los ciudadanos **se sustenta también en otros programas** como el de Vivienda Asequible o CaixaProinfancia, el programa de superación de la pobreza infantil. Además, desde MicroBank, el banco social de "la Caixa" se ayuda a todas las personas con recursos económicos limitados. La atención a las personas con enfermedades avanzadas y sus familiares, la promoción de la vacunación infantil en los países con rentas bajas son otras de las prioridades estratégicas de la Obra Social para 2009.

Por todo ello, este año "la Caixa" ha asignado a su Obra Social una dotación de **500 millones de euros** como constatación, ahora más que nunca, de su compromiso con las necesidades de las personas.



**Para ampliar esta información:**

*Departamento de Comunicación. Obra Social "la Caixa"*

Neus Contreras – 93 404 60 73 / 619 74 38 29 / [ncontreras@fundaciolacaixa.es](mailto:ncontreras@fundaciolacaixa.es)

Jesús N. Arroyo – 629 79 12 96 / [jnarroyo@fundacionlacaixa.es](mailto:jnarroyo@fundacionlacaixa.es)

La sala de prensa multimedia de la Obra Social "la Caixa", <http://prensa.lacaixa.es/obrasocial> contiene imágenes y declaraciones para ilustrar esta información, así como documentación adicional.