

El projecte ja compta amb més de 3.000 participants, de les quals 628 han estat víctimes de la violència de gènere

L'Obra Social "la Caixa" i Creu Roja faciliten la integració laboral de 1.570 dones en risc d'exclusió per mitjà del programa Incorpora

- El compromís de 539 empreses ha permès, per mitjà de l'exercici de la seva responsabilitat social, la contractació d'aquestes dones amb dificultats socials.
- L'entitat financera i l'organització d'acció humanitària posen un èmfasi especial en el recolzament i l'acompanyament sociolaboral de dones que pateixen violència de gènere. Ja són 277 les que han aconseguit trobar feina gràcies a aquesta iniciativa.
- El projecte, que està en funcionament des de l'any 2007, es proposa pal·liar els efectes de les circumstàncies socials que dificulten especialment l'accés de la dona al mercat laboral, com ara les responsabilitats familiars no compartides, la cura informal de persones dependents, l'atur de llarga durada, el treball en l'economia submergida o la discriminació per motius de gènere.
- Un total de 16 oficines repartides per tot Espanya permeten atendre les necessitats específiques de cada territori. Aquestes estan situades a Salamanca, Balears, Màlaga, Granada, Astúries, Madrid, Navarra, Guipúscoa, Alacant, Lleida, Tarragona, Girona, Castelldefels, Barcelonès Nord, Centelles i Sabadell.
- El projecte es desenvolupa en el marc d'Incorpora, el programa de foment de l'ocupació de l'Obra Social "la Caixa", l'objectiu del qual és facilitar la integració laboral dels col·lectius més vulnerables.

Barcelona, 12 de novembre de 2009. – El director general de la Fundació "la Caixa", Jaume Lanaspa, i el coordinador general de Creu Roja Espanyola, Antoni Bruel, han presentat avui el balanç del projecte d'inserció laboral de dones desfavorides que, des del 2007, impulsen l'entitat financera i l'organització d'acció humanitària. L'acte, que ha servit per renovar el conveni de col·laboració entre totes dues institucions, també ha comptat amb l'assistència d'Asunción Alegret, una dona en inserció laboral gràcies a aquesta iniciativa, i d'Alfred Vernet, responsable de Mensch Consultors, l'empresa inseridora.

En el marc d'Incorpora, el programa de foment de l'ocupació de l'Obra Social "la Caixa", l'entitat financera i Creu Roja Espanyola han facilitat ocupació a un total de 1.570 dones en risc o situació d'exclusió social. D'aquestes, 277 havien estat **víctimes de la violència de gènere, un dels col·lectius prioritaris** als quals s'adreça el projecte. La xifra de participants acumulada puja a 3.424, de les quals pràcticament un 20% han estat víctimes de la violència de gènere (682).

Només en el **primer semestre de 2009**, han participat en el projecte 936 dones (**un 28% de les quals, víctimes de la violència de gènere**). I, d'aquest miler de participants, 256 ja han aconseguit una feina.

	Acumulat (2007-2009)
Participants	3.424
Participants víctimes de la violència de gènere	682

	Acumulat (2007-2009)
Dones en inserció laboral	1.570
Dones en inserció laboral víctimes de la violència de gènere	277

Un itinerari per a cada dona

La iniciativa vol pal·liar els efectes de les circumstàncies socials que poden derivar en situacions de **precarietat laboral crònica**, com ara la violència de gènere, les responsabilitats socials familiars no compartides, la cura informal de persones dependents, l'atur de llarga durada o les feines en l'economia submergida, sense protecció social, tant en zones rurals com urbanes.

Els **objectius primordials** del projecte impulsat per l'Obra Social "la Caixa" i Creu Roja són:

- 1) Promoure mecanismes i processos que permetin a les dones l'**establiment de llaços i xarxes de recolzament mutu** per a la seva inserció sociolaboral.
- 2) **Acompanyament i orientació** en el procés d'accés al mercat laboral.
- 3) **Intermediació** entre les dones i les empreses, per promoure la responsabilitat social empresarial.
- 4) **Tutoria** en el lloc de treball, per facilitar l'estabilitat laboral.

El projecte facilita camins i ponts cap a l'ocupació per a les dones, mitjançant una metodologia que explota a fons els **valors positius associats a la feina**: independència personal, motivació en els recorreguts cap a l'ocupació, reconeixement social i establiment de vincles socials. La línia estratègica principal se centra, per tant, a potenciar les capacitats de les dones i afavorir la seva autonomia com a via per assolir la plena integració. Tot això, partint de la premissa que **l'accés a un lloc de treball és una de les principals portes cap a la integració social** de les persones en risc o en situació d'exclusió.

Es tracta, en definitiva, d'abordar la inserció laboral d'una manera personalitzada i coherent amb les necessitats de cada dona, a partir de la seva implicació activa en el procés, facilitant-los l'accés al món laboral.

En aquesta línia, el model de treball no s'orienta exclusivament a les dones en una situació o amb una disposició més bones per a un lloc de treball, ja que pretén adreçar-se principalment a les que necessiten obrir una finestra a la seva recuperació, una motivació per començar de nou o una oportunitat per retrobar-se elles mateixes. Per això, entre els criteris de selecció de les participants s'inclou, per exemple, el nivell formatiu i es dóna preferència a les persones amb poca qualificació, o prioritat a les desocupades de llarga durada, identificades com **un dels col·lectius més vulnerables**.

Les tècniques d'inserció laboral i les empreses, peces clau

La intermediació és el nucli d'aquest projecte, per la qual cosa la tècnica d'inserció laboral és una figura essencial i, alhora, un tret distintiu del programa Incorpora en conjunt. Aquestes professionals acompanyen les dones al llarg de tot el seu procés d'inserció en el mercat de treball, començant per identificar els sectors amb més oportunitats d'ocupació, i coneixen les preferències de les empreses de la seva zona, de manera que els poden presentar els perfils que s'ajusten més a les seves necessitats. Entre les seves funcions destaquen el procés d'intermediació inicial i l'acompanyament laboral de les dones incorporades a un lloc de treball. Així

doncs, d'elles depèn l'èxit, tant de la persona contractada com de l'empresa que la contracta.

L'aposta de l'Obra Social "la Caixa", a través del programa Incorpora, i de Creu Roja per la figura de la tècnica d'inserció laboral es concreta en la **formació especialitzada** d'aquestes professionals per a l'atenció de les víctimes de violència de gènere, a partir de **materials específics** creats amb aquest objectiu.

La seva tasca es posa de manifest en una extensa xarxa de recursos d'atenció repartits per les diferents comunitats autònomes i adreçats a aquestes dones que pateixen un fort procés d'aïllament, estigmatització i, en molts casos, exclusió social. Un total de **16 oficines repartides per tot Espanya** permeten atendre les necessitats específiques de cada territori. Aquestes estan situades a Salamanca, Balears, Màlaga, Granada, Astúries, Madrid, Navarra, Guipúscoa, Alacant, Lleida, Tarragona, Girona, Castelldefels, Barcelonès Nord, Centelles i Sabadell.

Un altre pilar fonamental per al funcionament d'aquesta iniciativa per a la integració laboral de les dones en situació de vulnerabilitat és la **implicació de les empreses**. Des de la posada en marxa del projecte, el 2007, se n'han visitat 2.015, de les quals una de cada quatre (539) ha acabat fent efectiva una contractació. Si s'observa el primer semestre d'aquest any, la xifra d'empreses visitades puja a 371, de les quals 131 (una de cada tres) han contractat. Tot això, en el marc de la **responsabilitat social corporativa** (RSC), entenent la inserció laboral dels col·lectius més desfavorits com una part fonamental d'aquesta pràctica empresarial.

	Acumulat (2007-2009)	2009 (gener-juny)
Empreses entrevistades	2.015	371
Empreses col·laboradores	539	131

Atenció específica a les dones víctimes de la violència de gènere

A més a més de la tasca conjunta en matèria d'inserció laboral de les dones en risc d'exclusió, l'Obra Social "la Caixa" i Creu Roja posen un èmfasi especial en l'atenció intensiva de les dones que són víctimes de la violència de gènere. Aquesta col·laboració, prevista també en el conveni que avui es renova, es canalitza com a **línia estratègica d'actuació** i, en conseqüència, d'una manera transversal, a través de diferents iniciatives, tant de l'entitat financera com de l'organització d'acció humanitària.

Entre aquestes destaca **Violència: Tolerància zero**, un programa de l'Obra Social "la Caixa" que, en la línia d'estreta col·laboració entre totes dues institucions, també

es desenvolupa de la mà de Creu Roja. Entre 2008 i 2009 es va facilitar formació específica en aquest àmbit a **159 tècnics d'inserció** laboral de l'organització d'acció humanitària. Això es concreta, entre setembre i desembre de 2009, en l'atenció a **69 dones** que havien patit violència de gènere.

Amb aquest projecte es vol reduir l'impacte emocional que provoca el maltractament i ajudar tant les víctimes com les persones que es troben en situació de risc, tot enfocant la problemàtica de la violència des de la prevenció i des de la intervenció. Concretament, en aquest darrer àmbit s'ha dissenyat un programa de **tallers de recolzament psicosocial** en què es proposen diferents activitats –basades a potenciar les capacitats de recuperació de les víctimes, acompanyades de materials diversos i guies– pensades perquè serveixin d'eines complementàries de les iniciatives que tots els professionals duen a terme per contribuir a normalitzar la vida d'aquestes dones.

Un compromís amb les necessitats socials

El foment de l'ocupació entre grups, persones i col·lectius desfavorits, l'atenció de les persones amb malalties avançades i els seus familiars, la promoció de la vacunació infantil als països amb rendes baixes, la concessió de microcrèdits socials o financers, el recolzament a les iniciatives d'autoocupació de les persones i la seva consolidació, juntament amb els programes de superació de la pobresa infantil, són algunes de les prioritats estratègiques de l'Obra Social "la Caixa" i Creu Roja per al 2009. L'objectiu fonamental: estar cada vegada més a prop de les persones i donar-los oportunitats.

Si voleu ampliar aquesta informació:

Departament de Comunicació. Obra Social "la Caixa"

Neus Contreras: 93 404 60 73 – 619 74 38 29 / ncontreras@fundaciolacaixa.es

<http://prensa.lacaixa.es/obrasocial/>

Departament de Comunicació. Creu Roja Espanyola

Olivia Acosta: 91 335 4570 / ocosta@cruzroja.es