

Debats d'Avantguarda, una activitat de l'Àrea de Recerca i Salut de la Fundació "la Caixa"

## Dones en ciència, superant estereotips i desigualtats

- Avui dia, hi ha moltes dones que dirigeixen projectes de recerca innovadors. Però encara queda molt camí per recórrer per arribar a la igualtat en el terreny científic, liderat per homes.
- Les xifres parlen per si mateixes. Per posar-ne alguns exemples, les dones representen menys del 30 % dels investigadors de tot el món. A Espanya, ocupen el 25 % de les places catedràtiques d'universitat i constitueixen el 28 % dels professionals que desenvolupen la seva carrera en sectors d'alta i mitjana alta tecnologia.
- L'Àrea de Recerca i Salut de la Fundació "la Caixa" fa més de 10 anys que aposta per la paritat en els seus projectes i convocatòries d'excel·lència científica. Dels 2.472 investigadors que participen en els projectes que reben ajuts a la recerca i la innovació, el 52,3 % són dones.
- Cada cop hi ha més estudis que avalen que els estereotips de gènere són la raó principal per la qual la presència de les dones en la ciència és tan reduïda. Com es pot canviar aquesta realitat? Quines són les millors estratègies per erradicar la desigualtat en matèria de gènere? Aquestes i altres preguntes són les que respondran sis reconegudes investigadores que treballen en diversos centres pioners de l'Estat espanyol.
- Aquesta activitat es durà a terme en format en línia, via *streaming*, el dijous 11 de febrer a les 19 h, i es podrà seguir en directe a <https://fundacionlacaixa.org/es/debates-vanguardia>.

**Madrid, 11 de febrer de 2021.** Des de l'any 2012, cada 11 de febrer se celebra el Dia Internacional de la Dona i la Nena en la Ciència, una data en què es reivindica l'accés i la participació plena i en igualtat de les dones i les nenes en aquest sector. La Fundació "la Caixa" s'ha volgut unir a la celebració amb el debat «Dones en ciència, superant estereotips i desigualtats».

Sis dones, líders i referents en els seus camps de recerca, discutiran sobre els desafiaments amb què es troben pel fet de ser dones en un àmbit en què la presència masculina és majoritària. **Blanca Fuentes**, cap de secció al Servei de Neurologia de l'Hospital Universitari La Paz i investigadora d'IdiPaz; **Carmen Gil**, investigadora del Grup de Química Mèdica i Biològica Traslacional del Centre d'Investigacions Biològiques Margarita Salas (CIB-CSIC); **Almudena Ramiro**, cap del Laboratori de Biologia de Limfòcits B del Centre Nacional d'Investigacions Cardiovasculars (CNIC); **María Soledad Soengas**, cap del Grup de Melanoma del Centre Nacional d'Investigacions Oncològiques (CNIO), i **Gemma Triola**, cap del Grup de Biologia Química de l'Institut de Química Avançada de Catalunya (ICAQ-CSIC), són les protagonistes del debat «Dones en ciència, superant estereotips i desigualtats». Moderarà l'acte **Nuria Campillo**, investigadora del Centre d'Investigacions Biològiques Margarita Salas (CIB-CSIC), experta en emprenedoria i divulgació científica.

Convençudes que la ciència no és ni masculina ni femenina, en el col·loqui de dijous vinent abordaran la manera de superar les desigualtats de gènere a través de la seva pròpia experiència i aportaran idees perquè s'apliquin canvis en les institucions i en les polítiques d'igualtat. Per posar-ne un exemple, segons l'Eurostat, gairebé la meitat dels científics i enginyers a Espanya són dones, i més de la meitat dels llicenciats en medicina, també. Malgrat això, encara hi ha una representació femenina molt escassa a les categories de rang més alt. Com es poden revertir aquests números?

Hi ha molt de camí per recórrer, i sembla que una de les claus és motivar, empoderar i donar visibilitat a les dones científiques per anar canviant la realitat d'avui. Tot això, sense oblidar el paper que els organismes i les institucions han d'adoptar per canviar i revertir les dades actuals. Cal exigir que, per accedir als llocs de lideratge, s'apliqui una política de mèrits i no de gènere.

### **Més de 10 anys potenciant les polítiques d'igualtat**

La proporció de dones en el conjunt del personal investigador a Espanya (en equivalència a jornada completa) no ha millorat en els últims 10 anys, ja que es manté en el 39 %. A la Fundació "la Caixa", dels 337 investigadors contractats el 57 % són dones.

A l'Àrea de Recerca i Salut de la Fundació "la Caixa", ja fa més d'una dècada que es treballa a favor de la paritat de gènere en l'impuls de projectes de recerca d'excel·lència i en les convocatòries d'ajuts a projectes de recerca i salut. En l'última convocatòria s'hi van presentar 644 projectes, dels quals es van seleccionar 25 iniciatives, la majoria liderades per dones, el 60 %. També en el procés d'avaluació es fa una aposta ferma per la paritat a l'hora de seleccionar els avaluadors. El 40 % dels avaluadors són dones.

Cada cop hi ha més estudis que avalen que els estereotips de gènere són la raó principal per la qual la presència de les dones en la ciència és tan reduïda. Si hi ha una manera de canviar els estereotips de gènere és amb exemples. Les dones són excel·lents científiques, enginyeres, metges o matemàtiques, i en són una bona prova els èxits destacats que han assolit en el món de la tecnologia i la ciència al llarg de la història. Què més cal demostrar? Davant d'aquestes evidències, el debat està servit.

#### **Àrea de Comunicació de la Fundació "la Caixa"**

---

Irene Roch: 669 457 094 / [iroch@fundacionlacaixa.org](mailto:iroch@fundacionlacaixa.org)

Sala de Premsa: <http://prensa.fundacionlacaixa.org/ca>

 [@FundlaCaixaCAT](#) [@CosmoCaixa\\_CAT](#)