

El programa Incorpora de la Fundación "la Caixa" ha facilitado hasta julio más de 6.000 nuevos empleos a personas en situación vulnerable en Cataluña

En la primera mitad del año, el programa ha atendido a más de 18.000 personas y ha contribuido a impulsar 309 nuevos pequeños negocios liderados por personas en riesgo de exclusión social con voluntad emprendedora

- En un semestre marcado por la mejora de la ocupación, el programa Incorpora de la Fundación "la Caixa" ha facilitado 6.434 contrataciones de personas con dificultades para encontrar trabajo en Cataluña; 4.523 en Barcelona.
- Lo han hecho posible más de 130 entidades sociales dedicadas a la integración sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad, con la colaboración de más de 2.500 empresas en Cataluña.
- Para hacer frente a la brecha digital agravada por la pandemia, el programa Incorpora de la Fundación "la Caixa", junto con la Fundación Accenture, ha impulsado «Trabajando en Digital», una formación en la que ya han participado cerca de 1.500 personas en Cataluña y cuya finalidad es facilitar la empleabilidad mediante el desarrollo de nuevas competencias tecnológicas y comunicativas.

Barcelona, 3 de agosto de 2022. El programa de integración sociolaboral Incorpora de la Fundación "la Caixa" ha facilitado durante los primeros seis meses del año **6.434 inserciones** a personas en situación de vulnerabilidad en **Cataluña (4.523 en Barcelona)** con el compromiso de **2.564 empresas** adheridas al proyecto. Asimismo, ha contribuido a impulsar **309 nuevos pequeños negocios** liderados por personas en riesgo de exclusión social con voluntad emprendedora (217 en Barcelona).

De la mano de **139 entidades colaboradoras**, este 2022, el programa ya ha atendido a 18.651 personas en riesgo de vulnerabilidad en Cataluña: personas con discapacidad, jóvenes en riesgo de exclusión, víctimas de violencia de género, desempleados de larga duración y personas privadas de libertad, entre otras. Todo ello, gracias a una **red de técnicos** que ofrece atención personalizada esencial y un seguimiento continuado a los participantes antes, durante y después de su contratación.

Del total de inserciones conseguidas, 3.439 fueron de mujeres, y 2.995, de hombres. Además, **1.560 fueron de personas con alguna discapacidad**, y **4.874, de personas en riesgo o situación de exclusión**.

«La inserción sociolaboral es una herramienta clave para el progreso. Gracias al trabajo en red de entidades y empresas comprometidas, miles de personas en situación de vulnerabilidad logran salir adelante con un empleo que les permite recuperar autonomía. En esta línea y con el fin de que nadie se quede atrás, impulsamos una formación que garantiza la digitalización y facilita la empleabilidad en la era digital», ha resaltado el **subdirector general de la Fundación "la Caixa", Marc Simón**.

Estos últimos datos que se desprenden del programa Incorpora reflejan la recuperación en sectores que sufrieron las consecuencias de la pandemia y que hoy vuelven a ser un motor generador de empleo. En especial, cabe destacar los de **logística y comercio, hostelería y restauración, limpieza y ámbito sociosanitario**.

En global, en España se han conseguido **20.213 puestos de trabajo** a personas en situación de vulnerabilidad, un 9,4% más que en el mismo período del año pasado. Esto ha sido posible gracias a la colaboración de 8.859 empresas en este proyecto de responsabilidad social. Asimismo, se han impulsado **810 nuevos pequeños negocios** liderados por personas en riesgo de exclusión social con voluntad emprendedora. A través de **407 entidades sociales**, durante 2022 se han atendido a 57.237 personas en riesgo de vulnerabilidad.

Formación para reducir la brecha digital

Las nuevas necesidades surgidas en la era digital han suscitado una transformación en el mercado laboral, tanto para las empresas como para los clientes. No adaptarse a la digitalización puede suponer hoy una barrera para la inclusión social y acentuar las diferencias sociales y el aislamiento.

En esta línea, con el fin de disminuir la brecha digital en la búsqueda de empleo, la Fundación "la Caixa" y la Fundación Accenture han impulsado la formación «**Trabajando en Digital**» para acompañar a personas en situación de vulnerabilidad. Su objetivo es impulsar la digitalización para favorecer su inclusión social y su empleabilidad. En el primer semestre de 2022 **han participado en ella 1.567 personas en Cataluña** y 6.195 personas en total.

La formación, impartida por distintos técnicos de Incorpora, les permite acceder a profesiones que demandan conocimientos digitales para manejar nuevas herramientas en el día a día: desde el sector de la hostelería hasta el sector de la logística. En ella se trabajan aspectos como la familiarización con el *smartphone* para la búsqueda y el mantenimiento de un empleo; el conocimiento de las funcionalidades y posibilidades del correo electrónico, de las aplicaciones de mensajería instantánea y de las videollamadas; la concienciación sobre la huella digital y la gestión de la privacidad en redes sociales; los beneficios de la comunicación digital escrita y oral a través de ejercicios de rol, y la sensibilización sobre la transformación digital.

Asimismo, la formación les ayuda a mejorar competencias como la **flexibilidad** (identificando las resistencias frente al cambio y los beneficios de mantener una actitud positiva), la **capacidad de relación** (identificando una red de contactos en la que apoyarse e impulsarse) y **el trabajo en equipo** (compartiendo conocimientos y colaborando con otras personas en la toma de decisiones o la resolución de conflictos).

El acompañamiento, pilar fundamental en el programa Incorpora

El programa Incorpora, que se puso en marcha en 2006, tiene como objetivo **acompañar y capacitar a las personas vulnerables** reconociendo sus potencialidades y preparándolas para entrar en el mercado laboral. Con esa

finalidad impulsa el trabajo en red de las entidades sociales y el compromiso y la responsabilidad social de las empresas para que incluyan la diversidad en sus plantillas con un mismo objetivo: mejorar la vida de las personas.

Entre las tareas que realizan los técnicos de inserción laboral se incluyen la prospección de empresas, el seguimiento del proceso de formación de la persona beneficiaria, el **acompañamiento laboral** de las personas insertadas, el asesoramiento a las empresas contratantes para facilitar el ajuste de las personas a las características de los puestos y el fomento de la colaboración de nuevas empresas con el programa.

El programa desarrolla distintas líneas de trabajo con el fin de acompañar y dar oportunidades a las personas más vulnerables. Entre ellas cabe destacar el impulso del autoempleo para apoyar las iniciativas de emprendimiento mediante el análisis y desarrollo de un plan de empresa.